



Výroční zpráva o činnosti Centra uznávání a celoživotního učení Pardubického kraje o. p. s. za rok 2013

Údaje o společnosti

Název: Centrum uznávání a celoživotního učení Pardubického kraje o.p.s.

Adresa: nám. Republiky 116, Pardubice

IČ: 27547086

Kontakt: email: info@cucupardubice.cz, web: www.cucupardubice.cz

Právní forma:

Centrum uznávání a celoživotního učení Pardubického kraje o.p.s. bylo zapsáno 30.9.2008 pod spisovou značkou O 184 vedenou u Krajského soudu v Hradci Králové.

Druh obecně prospěšných služeb:

- realizace vzdělávacích aktivit k získání dílčích a úplných kvalifikací s uznáním výsledků předchozího vzdělávání a učení
- konzultační a poradenská činnost
- informační a propagační činnost, realizace seminářů a konferencí působení k zajištění součinnosti subjektů v regionu - úřadů práce, rad profesních příprav, oblastních kanceláří hospodářské komory apod. v oblasti celoživotního učení
- spolupráce popř. zajišťování spolupráce se zahraničními subjekty v oblasti celoživotního vzdělávání
- realizace rekvalifikačních aktivit provádění a podpora marketingu, analýz a studií za účelem získávání informací pro plánování a realizaci aktivit dalšího vzdělávání
- poskytování služeb k zabezpečení realizace a servisu projektových aktivit
- zajišťování sportovních, kulturních a propagačních akcí
- grantová a projektová činnost
-

Statutární orgán – ředitel: JUDr. Jan Říha

Správní rada:

předseda správní rady: Mgr. Jiří Kutina

člen správní rady: Jiří Benda, Ing. Helena Dvorská, Ing. Jiří Huráň, Ing. Roman Novotný, Mgr. Vladimír Ort, Libor Pavlík, Mgr. Karel Peška, Ing. Bohuslav Pilgr, Mgr. František Procházka, Karel Tribula, Mgr. Olga Kusá, Ing. Elena Pešková, Mgr. Hana Haasová, Jarmila Krausová,

Dozorčí rada

předseda dozorčí rady: Ing. Miroslav Pavlata

člen dozorčí rady: Mgr. Jaroslav Najbert, Mgr. Lenka Morávková, Mgr. Vratislav Šembera, Ing. Bc. Vladimír Teplý,



Pracovně právní vztahy:

Společnost zaměstnávala 8 zaměstnanců, v přepočtených úvazcích 2,5 osoby. S těmito osobami byly uzavřeny dohody o pracovní činnosti či dohody o provedení práce.

Přehled činnosti společnosti v roce 2013

Zahájení projektů:

Další vzdělávání ve stavebnictví

Podpora rozvoje podnikatelských znalostí a dovedností

Kurzy:

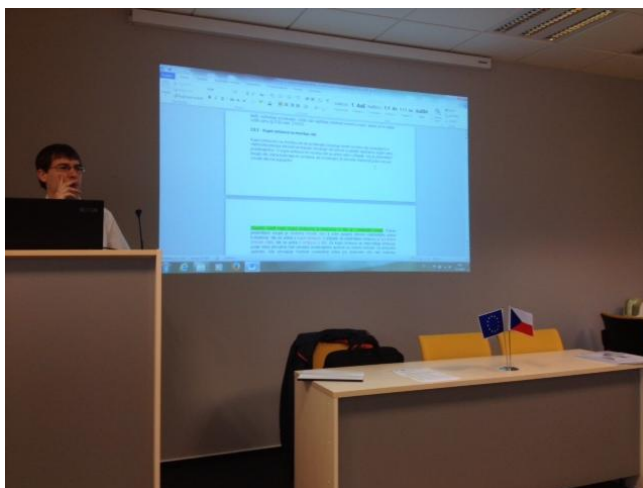
Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců

Specialista náboru, přijímání a uvolňování zaměstnanců

Vedoucí zájezdu

Celkový obrat společnosti: 1,6 mil Kč

Podpora rozvoje podnikatelských znalostí a dovedností



Cíl projektu

Cílem projektu je připravit začínající podnikatele na zahájení podnikatelské činnosti tak, aby měli reálnou šanci uspět.

Jak?

V projektu hodláme vytvořit a pilotně ověřit vzdělávací program včetně studijních opor zaměřený na rozvoj a zdokonalení podnikatelských znalostí a dovedností pro začínající podnikatele a pro osoby, které chtějí podnikání zahájit.

Výstup?

- Vytvořený vzdělávací program bude 120 hodinový a bude se skládat ze 3 modulů:

1) Příprava na podnikání (40 hodin)

Modul bude zaměřen na tvorbu podnikatelského záměru včetně všech náležitostí.

2) Realizace podnikatelské činnosti (40 hodin)

Modul bude zaměřen na realizaci vytvořeného podnikatelského záměru včetně vztahů vůči podnikatelskému okolí.

3) Daně a účetnictví (40 hod.)

- K těmto modulům budou vytvořeny studijní materiály v tištěné a e-learningové podobě.

- 10 osob pilotně ověří program a materiály, a to prostřednictvím teoretické výuky, prakticky si vyzkouší zpracovat úkoly a zadání a samostudiem.

Realizace

1.4. 2013 – 30.4.2014

Schválená dotace: 1,7 mil



Další vzdělávání ve stavebnictví

Cílem projektu je rozšířit nabídku dalšího vzdělávání v Pardubickém kraji pro pracovníky ve stavebnictví pro profese, které jsou na trhu práce nedostatkové: autorizovaný stavitel, stavební mistr, vedoucí čety, izolátér, pokrývač a stavební klempíř.

Vzniknou programy:

- 1) Program pro vedoucí pracovníky ve stavebnictví s moduly: Autorizovaný stavitel, stavební mistr, vedoucí čety. Jedná se o 3 moduly, které na sebe nebudou vzájemně navazovat.
- 2) Program pro dělnické profese ve stavebnictví: Izolátér, pokrývač, stavební klempíř. Jedná se o 3 moduly, které na sebe nebudou vzájemně navazovat.

Druhým cílem projektu je vytvoření vzdělávacích materiálů k výše uvedeným vzdělávacím programům. Tyto materiály totiž buď vůbec neexistují a nebo jsou roztroušené v nejrůznějších zdrojích, což snižuje jejich dostupnost pro CS.

Posledním cílem projektu je pilotní ověření programů cílovou skupinou.

Realizace: 1.4.2014 – 31.10.2015

Schválená dotace: 2,4

Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců



Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců (62-012-R)

Vzdělávací kurz byl realizován v rámci projektu UNIV 3 a zúčastnilo se ho 7 osob. Vzdělávání v programu Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců směřuje k tomu, aby účastníci získali, na úrovni odpovídající jejich schopnostem a učebním předpokladům, odborné kompetence potřebné pro plánování, přípravu a realizaci hodnocení a odměňování zaměstnanců, včetně návrhů na jejich odměňování, růst a rozvoj. Pro úspěšné uplatnění absolventů programu v praxi budou v průběhu výuky rozvíjeny nejen kompetence obsažené ve kvalifikačním standardu NSK, ale i dovednosti a znalosti potřebné pro efektivní komunikaci, kooperaci, kreativitu, flexibilitu, výkonnost, samostatnost, řešení problémů, plánování a organizování práce, aktivní přístup, zvládání zátěže, objevování a orientaci v informacích, ovlivňování ostatních. Důraz bude kladen také na podporu numerické způsobilosti, ekonomického a právního povědomí. Program je zpracován v souladu s hodnoticím standardem profesní kvalifikace Specialista hodnocení a odměňování zaměstnanců, který je platný od 29. 6. 2012.



Specialista náboru, přijímání a uvolňování zaměstnanců



Vzdělávací kurz byl realizován v rámci projektu UNIV 3 a zúčastnilo se ho 7 osob. Rekvalifikační program připravuje absolventa na úspěšné vykonání zkoušky podle zákona č. 179/2006 Sb. pro získání profesní kvalifikace Specialista náboru, přijímání a uvolňování zaměstnanců (62-013-R) a na úspěšný výkon zvolené profesní kvalifikace. Po absolvování programu je absolvent schopen identifikovat personální potřeby firmy, využívat informace z trhu práce pro nábor zaměstnanců, vybírat a přijímat zaměstnance, řídit adaptační proces, uvolňovat zaměstnance.

Absolvent rekvalifikačního programu je připraven na výkon pracovních pozic specialista náboru, přijímání a uvolňování zaměstnanců.

Vedoucí zájezdu



Vzdělávací kurz byl realizován v rámci projektu UNIV 3 a zúčastnilo se ho 8 osob. Rekvalifikační program připravuje absolventa na úspěšné vykonání zkoušky podle zákona č. 179/2006 Sb. pro získání profesní kvalifikace Vedoucí zájezdu (65-030-M) a na úspěšný výkon zvolené profesní kvalifikace. Absolvent rekvalifikačního programu je schopen aplikovat znalosti světových dějin a dějin kultury v cestovním ruchu, využívat znalosti zeměpisu Evropy a ostatních světadílů ve vztahu k cestovnímu ruchu, vést skupinu, zajišťovat služby cestovního ruchu, uplatňovat profesní jednání a komunikaci, uplatňovat právní a ekonomické aspekty v cestovním ruchu, zajišťovat služby související s pořádáním akcí včetně poskytování individuální pomoci jednotlivým klientům, kontrolovat dodržování smluvních podmínek při poskytování služeb smluvními partnery (kvalita ubytování, stravování, dodržování itineráře cesty apod.), zjišťovat a zpracovávat informace týkající se připravovaných akcí (doprovodu zájezdových skupin), ústně komunikovat v cizím jazyce při výkonu práce v cestovním ruchu, písemně komunikovat v cizím jazyce při výkonu práce v cestovním ruchu.